**CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L’AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE**

**ANNEXE 2 DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 25 FÉVRIER 2025 RELATIVE À HARMONISATION DES BARÈMES ET CONCORDANCE DES FONCTIONS**

**PROTOCOLE D’ACCORD DU 25 FÉVRIER 2022 RELATIF À LA MISE EN ŒUVRE DES MESURES DANS LE CADRE DES ANM RW 2021-2024**

Dans le cadre des accords du secteur non-marchand de la région wallonne 2021-2024, les partenaires sociaux de la CP332 se sont accordés le 24 septembre 2021 sur trois mesures pour l’utilisation de l’enveloppe budgétaire. Celles-ci sont : la revalorisation salariale de l’ensemble du personnel, une harmonisation partielle des primes de fin d’année, et des réductions collectives du temps de travail pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus avec embauche compensatoire.

**Concernant la revalorisation salariale applicable à l’ensemble du personnel :**

En date du 25 février 2022, les partenaires sociaux de la commission paritaire 332 ont signé une convention collective de travail augmentant les barèmes des travailleurs des secteurs wallons relevant de cette commission paritaire.

Les partenaires sociaux s’accordent sur le fait que cette augmentation barémique s’inscrit dans la trajectoire budgétaire des ANM wallons 2021-2024.

Afin d’en garder trace, les partenaires sociaux précisent que la revalorisation barémique vise à compenser un pourcentage du delta entre les barèmes applicables avant le 1er janvier 2022 dans la commission paritaire 332 pour les secteurs wallons et les barèmes IFIC applicables pour certains secteurs de la commission paritaire 330 compétente pour les institutions de soins. En effet, certaines fonctions étant assimilables, les partenaires sociaux ont eu la volonté de compenser cet écart afin de réduire la concurrence entre les secteurs relevant de la CP330 et de la CP332. L’objectif est également d’accomplir une première étape vers un futur passage au modèle salarial IFIC des secteurs wallons de la CP332, dès que des moyens budgétaires auront été débloqués par les autorités à cette fin.

De plus, les partenaires sociaux ont appliqué la progressivité dans cette augmentation afin de revaloriser davantage les salaires les plus bas.

**Barèmes cibles IFIC utilisés pour définir la trajectoire budgétaire de chaque métier ainsi que le pourcentage du delta entre les barèmes CP332 et IFIC appliqués à chaque métier**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dénomination** | **Barème** | **Cible IFIC** | **% Delta** |
| 1. Personnel de statut « employé » | | | |
| Personnel de Direction | | | |
| Directeur – coordinateur | 1/80 | 16 | 66,50% |
| Personnel administratif | | | |
| Licencié - Master | 1/80 | 16 | 66,50% |
| Gradué - Bachelier | 1/55 – 1/61 – 1/77 | 14 | 49,50% |
| Secrétaire de direction non gradué | 1/39 | 13 | 26% |
| Rédacteur | 1/50 | 12 | 36% |
| Commis | 1/26 | 10 | 53% |
| Rédacteur comptable | 1/31 | 13 | 21% |
| Personnel psycho – médico – social | | | |
| Licencié - Master | 1/80 | 16 | 66,50% |
| Assistant Social en Chef | 1/78s | 15 | 35% |
| Infirmier en santé communautaire (« infirmier social ») | 1/55 – 1/61 – 1/77 (+2ans) | 15 | 18% |
| Gradué – Bachelier avec spécialisation (ex. spécialisé en psychiatrie) | 1/55 – 1/61 – 1/77 (+2ans) | 15 | 18% |
| Assistant Social | 1/55 – 1/61 – 1/77 | 14 | 49,50% |
| Coordinateur de services et de soins à domicile | 1/55 – 1/61 – 1/77 | 14 | 49,50% |
| Infirmier gradué | 1/55 – 1/61 – 1/77 | 14 | 49,50% |
| Gradué, bachelier, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises pas l’expérience, et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant | 1/55 – 1/61 – 1/77 | 14 | 49,50% |
| Infirmier breveté | 1/43 – 1/55 | 13 | 56% |
| Educateur classe II | 1/43 – 1/55 | 13 | 56% |
| Assistant soins hospitaliers | 1/40 – 1/57 | 12 | 59% |
| Aide-sanitaire | 1/35 | 11 | 65% |
| Puériculteur | 1/35 | 11 | 65% |
| Personnel logistique | | | |
| Agent gestionnaire technique | 1/54 | 12 | 58% |
| 1. Personnel de statut « ouvrier » | | | |
| Ouvrier non qualifié | 1/12 | 4 | 63% |
| Ouvrier qualifié | 1/22 | 8 | 95% |
| Ouvrier polyvalent | 1/30 | 9 | 100% |

**Concernant l’harmonisation partielle des primes de fin d’année :**

Au vu de la grande différence des montants des primes de fin d’année entre les sous-secteurs wallons de la commission paritaire 332, les partenaires sociaux ont signé une convention collective de travail, en date du 25 février 2022, harmonisant partiellement les montants de ces primes de fin d’année afin que ceux-ci atteignent au minimum le montant de la prime de fin d’année du secteur des centres de coordination (CCSSD). Pour les secteurs ayant déjà une prime de fin d’année égale ou supérieure à celle des CCSSD, il n’y a pas de revalorisation prévue (CPF, CCSSD, SSM, CTA) dans le cadre des accords non-marchands wallons 2021-2024.

Les partenaires sociaux s’accordent sur le fait que cette harmonisation s’inscrit dans la trajectoire budgétaire des ANM wallons 2021-2024.

**Concernant la réduction collective du temps de travail avec maintien du salaire et embauche compensatoire pour les travailleurs en fin de carrière :**

Les partenaires sociaux ont pour ambition d’atterrir sur un accord et de signer une CCT réduisant collectivement le temps de travail des travailleurs en fin de carrière. Cette mesure vise à réduire la pénibilité et à améliorer les conditions de travail.

Pour les centres de coordination, il est prévu de réduire le temps de travail hebdomadaire conventionnel à 32h à partir de 58 ans. Pour les autres secteurs wallons de la commission paritaire 332, il est prévu une réduction progressive du temps de travail hebdomadaire conventionnel à 36h à partir de 55 ans, à 34h à partir de 58 ans, et à 32h à partir de 60 ans.

La mesure prévoit que la réduction du temps de travail soit compensée par de l’embauche compensatoire permettant ainsi une continuité de l’aide actuellement proposée par le secteur ambulatoire tout en évitant que la charge de travail ne se reporte sur les autres travailleurs de l’institution.